

Beleidsplan (2019 – 2023)  
Gehandicapten Sportvereniging  
“De Recreanten”



## Inhoudsopgave

<b>Informatie vereniging .....</b>	<b>3</b>
Organisatie .....	3
Bestuur.....	3
<b>Inleiding .....</b>	<b>4</b>
<b>Termijn van dit beleidsplan .....</b>	<b>4</b>
<b>Missie, visie en strategie .....</b>	<b>4</b>
Missie.....	4
Visie .....	4
Strategie.....	5
<b>Huidige situatie.....</b>	<b>5</b>
Situatie anno 2019 .....	5
<b>Activiteiten .....</b>	<b>6</b>
Wat doen we zoal .....	6
<b>Financiën, werving, beheer en besteding.....</b>	<b>6</b>
Financiën .....	6
Werving.....	6
Beheer en besteding .....	7
<b>Integriteitsbeleid .....</b>	<b>7</b>
Waarden en normen .....	7
Handelswijze in geval van een incident.....	7

## Informatie vereniging

### Organisatie

Gehandicapten Sportvereniging 'De Recreanten'

Opgericht: 23 December 1987  
KvK: 40323924  
Adres secretariaat: Wilgenstraat 27, 4131AL te Vianen  
Vaste sport accommodatie: Helsdingen Sport en Cultuur te Vianen  
Algemeen email adres: [info@derecreanten.nl](mailto:info@derecreanten.nl)  
Website: <https://www.derecreanten.nl/>

### Bestuur

Voorzitter: Alex van Nimwegen  
Secretaris: Janneke de Bruijn  
Penningmeester: Gijs de Bruijn  
Algemeen lid: Loes van Doorn  
Algemeen lid: Peter Peek

Het gehele bestuur en alle begeleiders leveren hun diensten geheel op vrijwillige basis en zonder vergoedingen, maar betalen geen contributie.

## Inleiding

Dit beleidsplan is gemaakt om helder te maken wat wij als vereniging doen en op welke manier wij met onze doelgroep omgaan.

De Recreanten is opgericht in 1987 omdat er voor mensen met een beperking, lichamelijk en/of geestelijk, geen sport werd aangeboden in Vianen. De vereniging maakt tegen een minimale contributie van de leden sport en spel en samenzijn mogelijk voor mensen die vanwege uiteenlopende redenen geen aansluiting bij een reguliere sportvereniging kunnen krijgen. Het bestuur en de groep van begeleiders bestaan volledig uit vrijwilligers.

## Termijn van dit beleidsplan

Wij hanteren een vierjarig beleidsplan.

Dit kunnen wij doen omdat er doorgaans geen grote veranderingen plaatsvinden. In dit geval geldt dit plan voor de periode 2019 – 2023.

## Missie, visie en strategie

### Missie

Ons doel is om het contact te verbeteren tussen mensen met en zonder beperking door middel van sport, spel en samenzijn. Dit is in beginsel de reden geweest om in 1987 de vereniging op te richten. Met de voetnoot dat wij ons tegenwoordig voornamelijk richten op de gehandicapte doelgroep en dus op de interactie tussen de mensen met een beperking onderling.

Aanname als lid, kan in de basis gebeuren vanaf de leeftijd van 16 jaar.

In de statuten van de vereniging staat dit alles duidelijk omschreven, echter veel van deze zaken moeten als richtlijn worden gezien.

Deel van de missie is om sport en samenzijn laagdrempelig te houden voor iedereen uit de regio met een betaalbare contributie.

Dit beleidsplan is gerealiseerd met als doel geïnteresseerden te informeren over onze vereniging en is op onze website terug te vinden.

### Visie

Onze visie ligt in lijn met ons doel en dat willen we zo lang mogelijk waarmaken, zo nodig zullen we ons waar nodig, aan de maatschappelijke veranderingen aanpassen. We streven naar een kleine “gezellige” vereniging met niet meer dan 20 tot 25 leden zodat ieder persoonlijke aandacht kan krijgen.

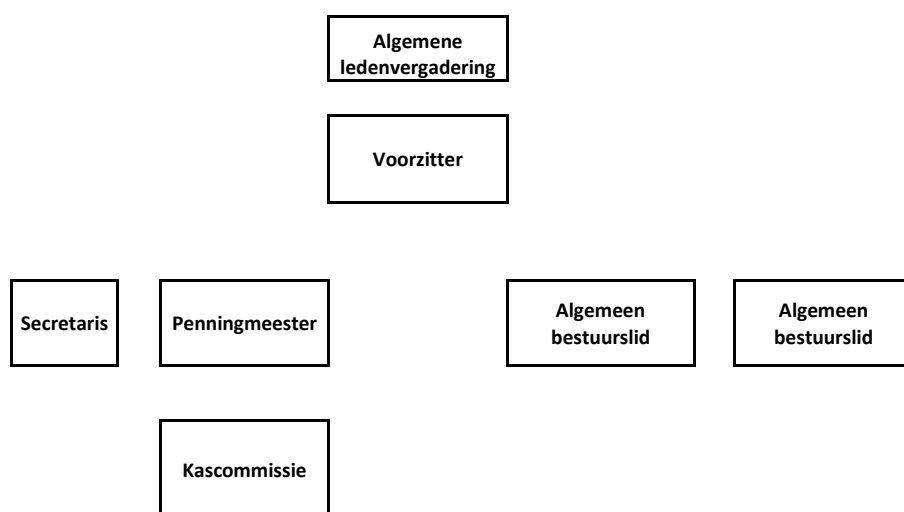
## Strategie

De strategie van de vereniging, is om waar nodig, het beleid aan te passen op de huidige inzichten. Wij doen dit om een gezond ledenbestand te behouden zodat ook de kosten voldoende gedekt kunnen zijn en er verantwoord gesport kan worden.

## Huidige situatie

### Situatie anno 2019

De huidige situatie van onze vereniging is een financieel gezonde vereniging met gemiddeld 20 leden, 6 actieve begeleiders en een 5 koppig bestuur.



De voorzitter is aanspreekpunt en leidt de vereniging en representeert de vereniging zo nodig bij externe aangelegenheden.

De secretaris is verantwoordelijk voor alle interne en externe communicatie en verantwoordelijk voor de ledenadministratie.

De penningmeester heeft de verantwoordelijkheid over de financiën. Dit houdt in, dat de penningmeester contributie int, rekeningen betaalt en zowel een begroting als een financieel jaarverslag opstelt.

De algemene bestuursleden zijn belast met overige zaken waar het algemeen bestuur niet aan toekomt.

De kascommissie is belast met het controleren van de financiële overzichten die door de penningmeester worden opgesteld en dient in de algemene ledenvergadering hierover verslag te doen aan het bestuur.

Wij sporten iedere maandagavond van 18.30 tot 20.00 uur in de sporthal Helsdingen in Vianen.

De afgelopen jaren hebben we ons ingezet om meer te professionaliseren. Zo houden wij ons als kleine vereniging ook aan de wettelijke voorschriften als de AVG en de noodzaak van een VOG voor vrijwilligers. Het bestuur verantwoordt de financiële situatie middels een jaarrekening en een begroting in de jaarvergadering. De begroting wordt schriftelijk vastgelegd.

Het bestuur evalueert samen met de begeleiders periodiek de sportsituatie van de afgelopen periodes en neemt besluiten als er aanpassingen betreft de behoefte van onze doelgroep nodig zijn.

## Activiteiten

### Wat doen we zoal

Wij bieden een veilige omgeving voor onze sporters, waarbij zij de mogelijkheid krijgen om op hun eigen wijze vorm te geven aan sport en spel en vooral het samen zijn.

Iedere maandagavond (buiten feestdagen en sommige vakanties) is er een activiteit gepland. Het gaat hier om alle denkbare zaalsporten die met de doelgroep mogelijk zijn. Er worden regelmatig clinics gehouden die door een reguliere sportvereniging worden verzorgd. (Denk aan volleybal, badminton, yoga etc.)

Jaarlijks wordt met de vereniging en de begeleiders de Avondvierdaagse in Vianen gelopen en besteden we aandacht aan Sinterklaas. Aan het eind van het sportseizoen vindt er een speciale activiteit plaats en wordt er soms met elkaar gegeten.

De organisatie hiervan ligt bij het bestuur en/of de begeleiders.

## Financiën, werving, beheer en besteding

### Financiën

Onze financiële middelen komen voort uit:

- Contributie
- Subsidie vanuit de gemeente
- Donaties

### Werving

Er is buiten de aanvraag voor subsidie bij de gemeente geen actief beleid om (extra) fondsen te werven.

### **Beheer en besteding**

Het beheer en de besteding worden door de penningmeester gereguleerd. De vereniging heeft geen groot vermogen maar er is wel een kleine buffer om onvoorziene zaken het hoofd te kunnen bieden.

## **Integriteitsbeleid**

### **Waarden en normen**

Wij hechten veel waarde aan het respectvol omgaan met alle actieve deelnemers van onze vereniging. Dit geldt voor leden, begeleiders en bestuursleden. Dit wordt actief gehanteerd tijdens al onze activiteiten.

Omdat er te allen tijde meerdere begeleiders aanwezig zijn bij elke sportavond wordt complete transparantie gewaarborgd.

Mocht er op het gebied van gedrag een voorval zijn, is dat direct een groepsaangelegenheid en zal er direct met elkaar besproken worden wat er is voorgevallen, welke maatregelen er e.v.t. moeten worden genomen en hoe we dit de volgende keer kunnen voorkomen.

### **Handelswijze in geval van een incident**

Incidenten worden, als ze van dien aard zijn dat als er niet aan het einde van de sportavond een herstelde situatie is, gemeld aan het bestuur en de overige begeleiders via een e-mail.

Zo nodig neemt het bestuur een besluit over eventuele vervolgacties.

De vereniging heeft een vertrouwenspersoon beschikbaar. Deze beschikbaarheid is via informatie op de website bereikbaar.

Zowel bestuurders als begeleiders worden geacht een VOG te overhandigen als zij tot onze vereniging toetreden.